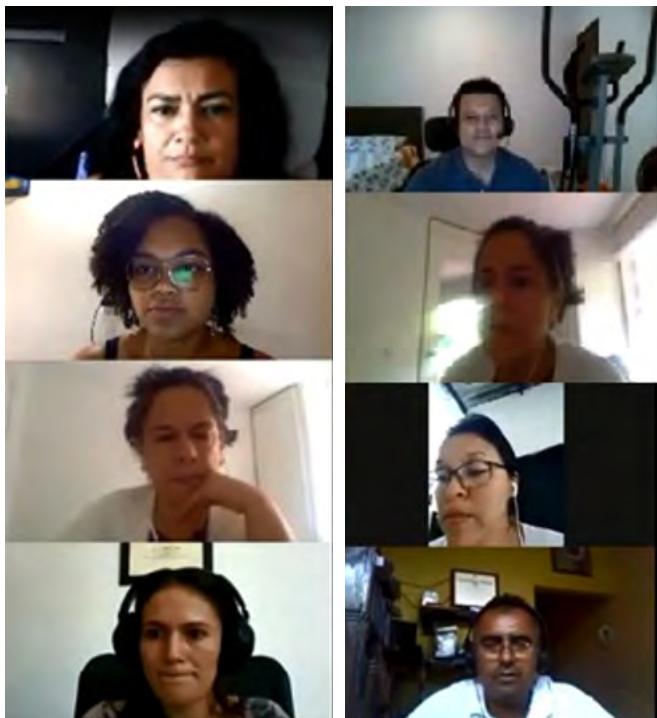




Memorias

Nodo Meta

El 28 de agosto de 2020 se reunieron los directivos docentes del Nodo Meta , recordando la importancia de la presencia plena de cada uno y la frase que guía los encuentros: **Ubuntu, “Yo soy porque nosotros somos”**, con el objetivo de dar continuidad al encuentro anterior de Reconocer en la experiencia la importancia de las relaciones de confianza en el trabajo colaborativo en una red de liderazgo y educativo.



Este espacio contó con 4 momentos: introspección para encontrar inspiración en el objetivo de la red, definir el propósito superior de manera colectiva, compromiso con el propósito superior y cierre.

Primer momento

Bajo la orientación de la profesional coach, Ana Guingue; se les pide a los directivos realizar un viaje, en donde van a traer la memoria y conciencia racional, para ello se les pide que sientan la sensación de su cuerpo en el sitio donde se encuentran sentados y sentadas, que noten sus sensaciones corporales para poder hacer una visualización que permita hacer un viaje conjunto cuyo propósito y destino es la Red, que les diga a dónde llegaron en ese viaje colectivo, en ese viaje al interior de cada uno, donde pueda contactar una fuente interna de sabiduría y que responda y de información sobre esta Red. Se les pide notar la respiración e iniciar el viaje de la Red de Liderazgo Educativo Nodo Meta. Luego de hacer conciencia, siguen respirando de manera profunda y cuando sea el momento de cada uno, abren los ojos conservando el estado de introspección de manera colectiva para responder a las siguientes preguntas: ¿Cuál es la esencia de esta RLE?; ¿Cuál es la acción transformadora?; y ¿Cuál es la misión?

● Red de Liderazgo Educativo

Propósito Superior

¿Cuál es la Esencia de esta RLE?-Grupo 1	¿Cuál es la acción transformadora? Grupo 2	¿Cuál es la misión? Grupo 3
Auto-Critica Formación personal Liderazgo Reinvención Resiliencia Comunicación Asertiva	Directivos docentes desde una mirada apreciativa	Ser referentes de innovación y cultivar nuestra cultura
	Proceso de cambio personal y colectivo	Transformación de la educación
Altas expectativas Profesionalismo autónomo	Experiencias Aula	Desde mi rol de DD, busco sensibilizar a mi equipo de trabajo, sobre la importancia de proceder con mayor consciencia como personas y

Segundo momento

Siguiendo la participación individual, en grupos se buscó la consolidación del ejercicio desde la colectividad,

logrando este resultado:

Propósito superior Nodo Meta:

“Somos un grupo de seres humanos que soñamos con una educación inclusiva, pertinente y generamos espacios de comunicación asertiva teniendo en cuenta el contexto de cada comunidad educativa.

Mejoramos las prácticas de los directivos docentes desde una mirada apreciativa, fortaleciendo el trabajo colaborativo, con procesos de cambio personal y colectivo para generar en los estudiantes conciencia crítica, sensibilidad, amor por sí mismo, empoderamiento, creatividad, resiliencia y disposición para aceptar y valorar al otro.

Nuestra misión es crear confianza, humanidad, respeto por el otro para llegar a la inclusión de todos en la convivencia.”

Tercer momento

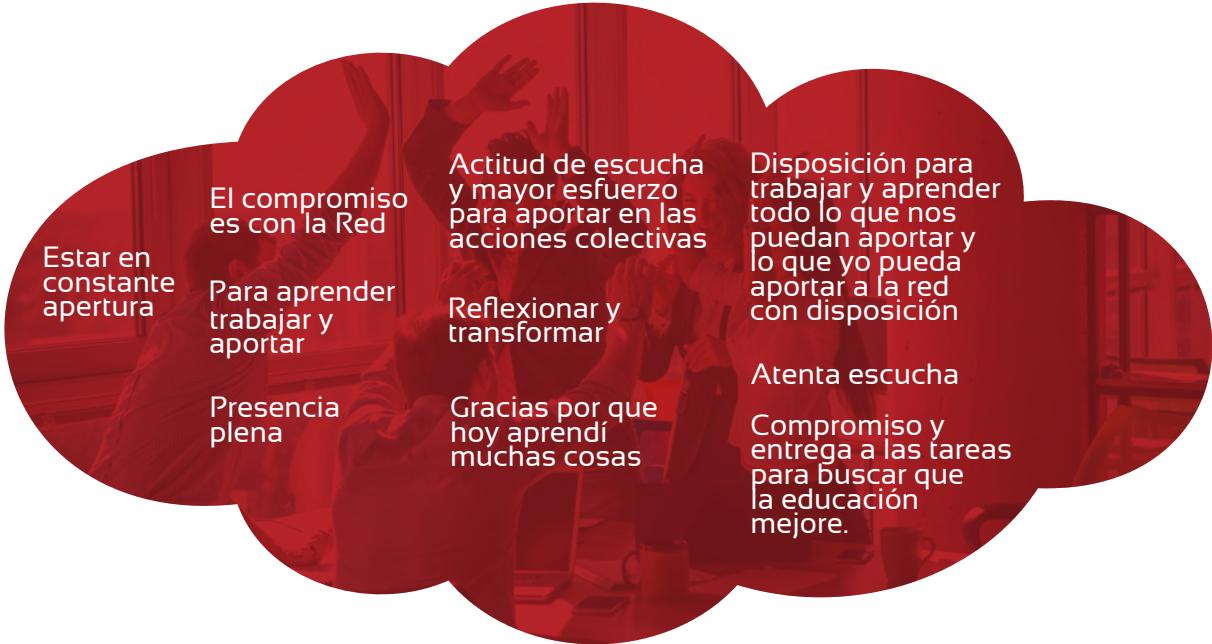
Compromiso de los directivos docentes con el propósito superior **Nodo Meta**
Yesid Norberto Bailey Porras, Director Rural Centro Educativo Horizontes, *“Se lee muy bonito y chévere y espero que a lo largo de este proceso logremos consolidar efectivamente lo que estamos proyectando hoy. Tenemos que afrontar esta construcción y ver de qué manera podemos hacerlo entre todos, considero que cómo directivos docentes esto no nos puede quedar grande”.*

Beyanira Chambo, Docente, IE Jorge Eliecer Gaitán de Puerto Gaitán, *“Cuando leo el propósito superior me genera algo de susto, porque es un reto, trabajar con personas es muy difícil, no es fácil, sobre todo porque estamos trabajando desde diferentes campos de acción y tenemos diferentes roles y en esa diferencia de roles es difícil lograr acuerdos cuando no hay una comunicación asertiva, sin embargo me genera muchas expectativas de cómo va hacer y cómo lo vamos a lograr”.*

Naydu Espinosa Garzón, Rectora, I.E. Puerto Guadalupe, *“Yo sigo diciendo que soy muy optimista y ya hemos trabajado algunas cosas con RLT y me doy cuenta que poco a poco se van planteando retos y se van cumpliendo y, sinceramente, veo que nada es imposible, que todo es posible, que entre todos podemos lograrlo. Yo estoy motivado de estar aquí haciendo parte del Nodo para adelantar procesos muy positivos para la educación en el Meta, por eso mi compromiso y de todos los que han respondido a este llamado y están hoy aquí”.*

Cuarto momento

Al finalizar, los directivos docentes agradecen por la paciencia, esfuerzo, por la construcción colectiva y se despiden con una plabra que se llevan para “su maletín de herramientas de trabajo”



Estar en constante apertura

El compromiso es con la Red

Para aprender trabajar y aportar

Presencia plena

Actitud de escucha y mayor esfuerzo para aportar en las acciones colectivas

Reflexionar y transformar

Gracias por que hoy aprendí muchas cosas

Disposición para trabajar y aprender todo lo que nos puedan aportar y lo que yo pueda aportar a la red con disposición

Atenta escucha

Compromiso y entrega a las tareas para buscar que la educación mejore.

Memorias Nodo Meta



Oficina principal:
Carrera 7 No. 74B-56 Ofc. 303

PBX:
(571) 313 17 00
Cel: 3168761776

Email:
rle@fundacionexe.org.co

fundacionexe.org.co/rle