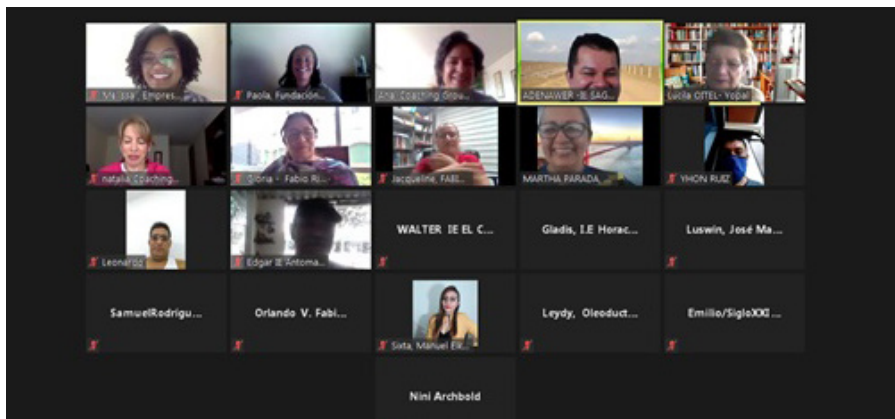


MEMORIAS

NODO CASANARE



Nodo Casanare |



En el marco del trabajo que viene desarrollando la **Fundación Empresarios por la Educación** con la **Fundación Oleoducto Vivo de ODL Bicentenario** con el objetivo de establecer y consolidar los nodos de la Red de Liderazgo Educativo en Arauca, Casanare y Meta, con 60 directivos docentes de estas entidades territoriales, para generar una mentalidad de red, cuyas grandes apuestas para este año son:

- Fortalecer relaciones de confianza entre los miembros de cada
- Compartir experiencias significativas de los directivos docentes y sus comunidades educativas
- Intercambio de saberes entre pares para generar conocimiento colectivo



El 12 de agosto, se inició la consolidación del nodo Casanare, con el encuentro virtual de los directivos docentes inscritos, este espacio tuvo como objetivo **reconocer en la experiencia, la importancia de las relaciones de confianza en el trabajo colaborativo de una RLE**, acompañados por la Organización Coaching Group que en voz de Ana Guingue desarrolló la primera sesión de coaching educativo con los participantes.

Construcción propósito |

Para esta construcción, el primer ejercicio fue una conversación de 10 minutos, donde se dió el primer paso para fortalecer la confianza, en grupos de tres personas, debían contestar las siguientes preguntas: ¿Qué me ha pasado que ha sido un hito en mi vida?; ¿Cuál fue el llamado en mi interior que me llevó para trabajar en educación?; y ¿Cuál es uno de mis mayores anhelos?, de esta forma, propiciar que cuando conocemos al otro, conversando sobre las cosas que nos importan más allá del día a día, cómo ha sido nuestra vida, cuáles han sido nuestras motivaciones, y cuáles son esas cosas que todavía nos hacen añorar, por las que queremos trabajar y por las que queremos luchar; cuando tenemos esas conversaciones, nos permiten sentir admiración, sentir que el otro y yo, somos parecidos, vernos reflejados y saber que somos diferentes y eso nos permite sentir que estamos juntos y al final eso nos genera confianza.

Los directivos docentes dicen...

"Sentí admiración, confianza y reconocer a esa otra persona de manera diferente, respetar el tiempo".

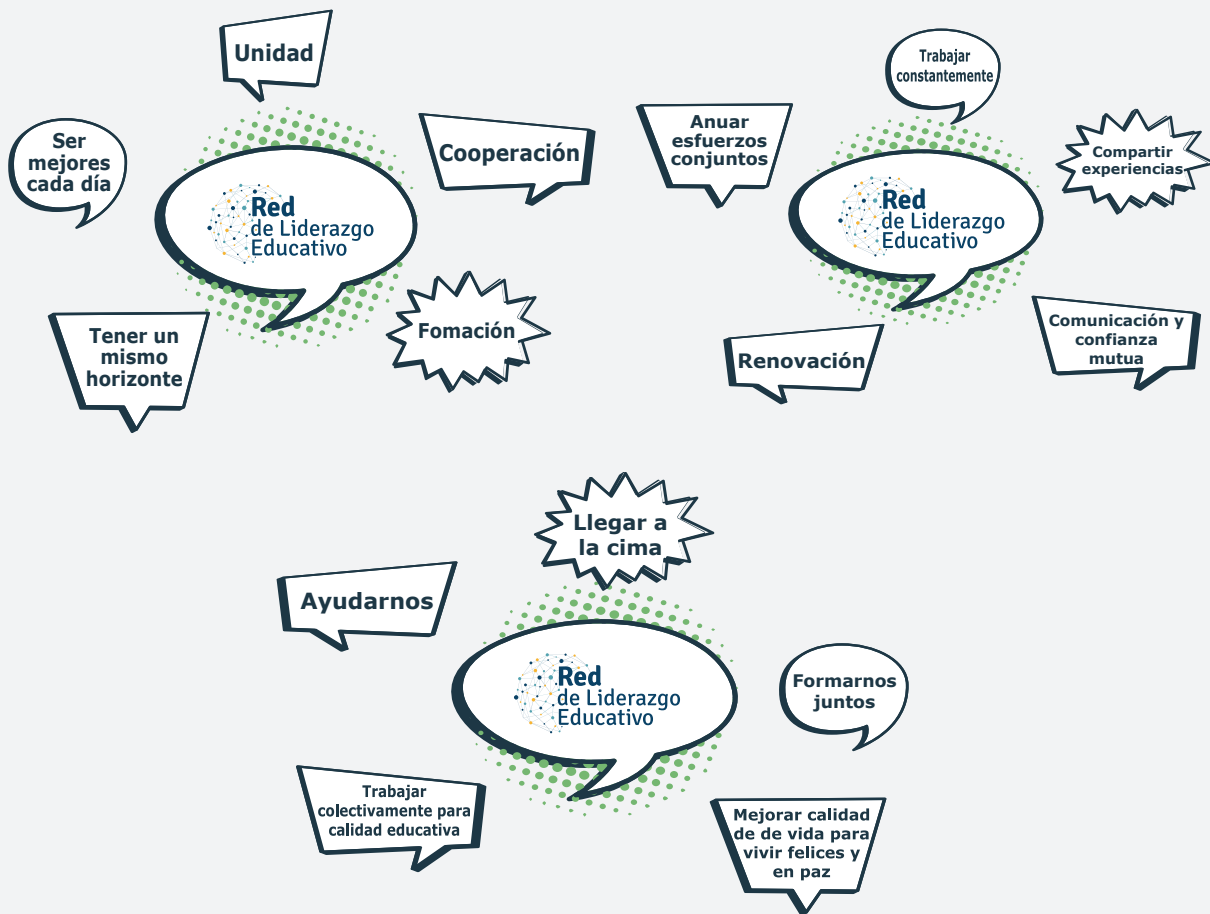
María Jacqueline Martínez Dueñas,
Coordinadora, I.E. Fabio Rivero
Villanueva - Casanare

"El ejercicio fue muy bueno, ya que es necesario saber por qué estamos en esta labor de ser directivos docentes".

Yhon Faver Ruiz Fernández, Rector,
Centro Regional de Investigación
Educación y Extensión de Tauramena
"CRIET". Tauramena, Casanare



Para generar un trabajo en red, es necesario pensar en que nos moviliza de manera colectiva, por ende, cada uno de los participantes contribuyó desde su individualidad y experiencia a pensar en el propósito común a partir de tres preguntas: ¿Cuál es la esencia de esta RLE?; ¿Cuál es la acción transformadora?; y ¿Cuál es la Misión? Este fue el resultado.



MEMORIAS

El tercer momento busco la consolidación del ejercicio dese la colectividad, así en tres grupos defini-eron, tomando los insumos de desarrollados individualmente, la esencia, la acción transformadora y la misión del Nodo Casanare. Logrando un trabajo colaborativo y participación conjunta.

Los participantes de nodo Casanare determinaron que su propósito es:

Propósito Casanare



“Somos un equipo humano confiable, empático, comprometido, apasionado y transformador. Con el trabajo en equipo, la innovación, el liderazgo y la comunicación asertiva, realizamos una construcción colectiva teniendo en cuenta las políticas públicas para transformar la educación, re-significando los contextos en las comunidades educativas.

Nuestra misión es transformar la praxis pedagógica para potenciar talentos y valores, logrando mejorar la calidad de vida, la construcción de un mundo mágico y maravilloso y la capacidad de enfrentar la adversidad en nuestras comunidades.”

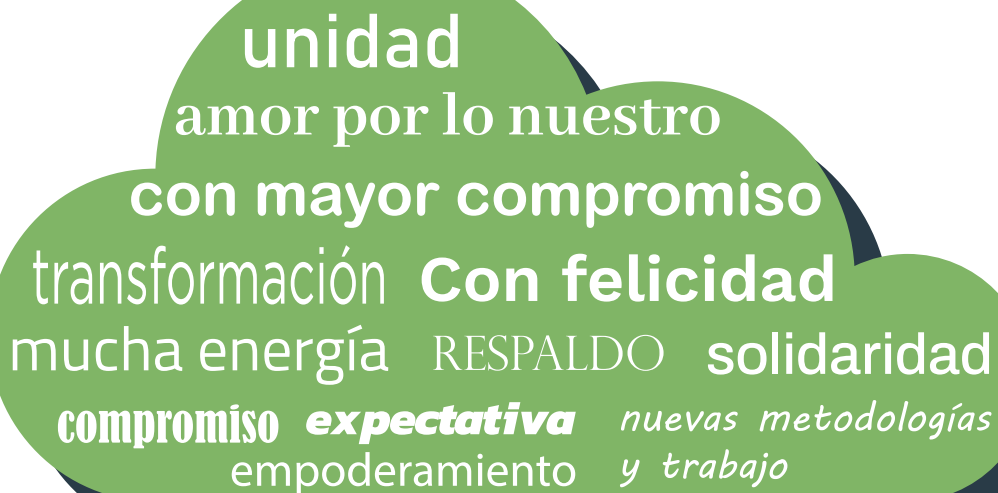
Algunas reflexiones de los directivos al respecto fueron:

“Este trabajo nos tiene que llevar a dar una identidad de nuestro ser de líderes transformadores y al llevarnos a tener ese compromiso es sentirnos todos identificados en él y poner la apuesta en común para que este planteamiento se consiga en el tiempo y en cada una de nuestras instituciones, como lo planteamos”.

Samuel Rodríguez Neita, Rector, I.E Del Llano. Tauramena, Casanare



Al respecto del propósito superior
los directivos docentes sienten:



unidad
amor por lo nuestro
con mayor compromiso
transformación **Con felicidad**
much energía RESPALDO **solidaridad**
compromiso *expectativa* *nuevas metodologías*
empoderamiento *y trabajo*



Oficina principal:
Carrera 7 No. 74B-56 Ofc. 303

PBX:
(571) 313 17 00

Email:
info@fundacionexe.org.co

fundacionexe.org.co