



---

# Memorias

---

Nodo Arauca



**¡Concluido en este 2020 la primera fase del Nodo!**

**Hemos logrado un proceso de reconocimiento del propósito superior del Nodo, hemos ido consolidando confianza y mentalidad de Red, e identificando las ventajas, necesidades e intereses de tejer con Otros.**

**Son muchos también los retos y las oportunidades para el 2021. Todas y todos invitada(o)s a seguir construyendo juntos la agenda de aprendizaje, intercambio e incidencia territorial**

El pasado 19 de noviembre, se llevó acabo el 4° y último encuentro de coaching educativo del año 2020 con el **Nodo Arauca**, cuyo propósito fué el identificar las ventajas del trabajo en Red y reconocer unas líneas de necesidades e intereses que permitirán en enero de 2021, organizar el plan de acción para el nodo. Por otra parte, también fue presentada la nueva Gestora que acompañará la Red de Liderazgo Educativo, Carolina Sanmiguel Ruiz.

Se dió inicio a la reunión a través de un compartir de los participantes al respecto de las preguntas: ¿qué los convocó a participar estar en la última sesión? y ¿para qué les es útil estar aquí?:

A blue square icon containing two white quotation marks.

“Hoy estoy aquí con el objetivo de compartir un rato y ese rato que sea de conocimientos y experiencias sobre nuestra labor allá cada uno de nuestros colegios y comunidades y aportar un granito de arena con una idea una idea, que nos sirva a todos para seguir avanzando en ese trabajo que tenemos como directivos que es bastante importante y de mucha responsabilidad”

*Johanna Andrea Ávila*

A blue square icon containing two white quotation marks.

“Sin lugar a dudas, cada vez que nos encontramos de esta manera virtual con tantas personas que permiten hacer el intercambio de conocimiento aprendemos algo y ese algo nuevo, es lo que nos lleva a experimentar situaciones laborales y de vida que siempre van a estar confrontadas con el quehacer pedagógico. El intercambiar experiencias con los compañeros también nos permite tener una certeza de madurez y de trabajo colectivo que nos lleva siempre a mejorar nuestro trabajo, es practicante vivir este espacio, aprender un poco más y también madurar un poco más”.

*William Contreras*

A blue square icon containing two white quotation marks.

*“Estamos aquí para crecer, porque cada vez que nos reunimos, nos encontramos en algo crecemos para beneficio de nosotros, la familia y los estudiantes. El compartir las experiencias nos lleva a que tengamos mayor madurez y mayor acierto en las labores que realizamos”.*

*Alfonso Moreno*

A blue square icon containing two white quotation marks.

*“Ya me daba pena que había fallado a tres encuentros, entonces dije, si no asisto, me toca renunciar definitivamente, y bueno, aquí estoy ya que este encuentro es bueno para compartir en la distancia”.*

*Hugo Alberto Peña*

“

*“Son muchas cosas las que nos convocan, el compromiso de ser puntuales aunque a veces no podamos por las actividades inherentes a nuestra institución, pero lo que me convoca es compartir, escuchar y aprender. Sabemos que somos amigos y saber que cada uno puede aportar al beneficio de una sociedad”.*

**Pedro Fernández**

“

*“¿Qué me convoca? Recordar los compañeros y la amistad y que a través de la distancia al menos la voz la recordamos y estar aquí para aprender nuevas cosas y poder compartir experiencias”.*

**Carmen Linares**



“

*“Me convoca el compromiso, este es un año de aprendizajes para todos y de todas las experiencias y vivencias que hemos tenido debemos ajustar muchas cosas para el año que se nos viene ya que este se acabó y debemos hacer muchos ajustes para el año entrante y muchos de esos ajustes se encuentran en la escucha el dialogo en encuentros cómo los que organizan ustedes”.*

**Néstor Villamizar**



Luego de este compartir esos sentimientos, se dió inicio a la primera parte del trabajo en donde se realizó la construcción colaborativa a través de la pizarra, de los beneficios tanto generales como medibles que ellos identifican sobre el trabajo en Red:

## 1. Beneficios generales y beneficios medibles de trabajar en Red en el Nodo Arauca

| <b>BENEFICIOS GENERALES</b><br>(Percepciones, sentires)  | <b>BENEFICIOS MEDIBLES</b><br>(Evidenciables, concretos, entregables)  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapidez en entregar y compartir información</li> <li>• Crecimiento profesional como Directivos y crecimiento como comunidad educativa</li> <li>• Permite un ejercicio de evaluación con el otro (ver y saber en qué mejorar)</li> <li>• Abrir espacios de comunicación y escucha propositivos</li> <li>• Fortalecimiento de la amistad</li> <li>• Construcción de acuerdos fuertes y consensuados</li> <li>• Pérdida del miedo para compartir soluciones a dificultades</li> <li>• Flexibilidad de la red para adaptarse a posibilidades y necesidades de los Directivos</li> <li>• Se promueven las ideas innovadoras</li> <li>• Motivación para el uso y acceso a las tecnologías de la información y la comunicación: cercanía</li> <li>• Aporta el quehacer y a la institución</li> <li>• Se crea una cultura positiva, que se aleja de la "criticadera"</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incidencia en los instrumentos y documentos institucionales (PEI, currículo)</li> <li>• Compartir documentos, formatos, recursos del nodo</li> <li>• Crear un banco accesible de ayudas didácticas y temas comunes a instituciones</li> <li>• Mejoramiento de los resultados académicos</li> <li>• Mejoramiento del ambiente educativo institucional</li> <li>• Compartir y evaluar experiencias significativas</li> <li>• Evidenciar el desarrollo de actividades</li> <li>• Acercamiento entre las instituciones para acompañamiento, orientación...</li> <li>• Gestión de recursos económicos para las instituciones</li> <li>• Motivación para el uso y acceso a las tecnologías de la información y la comunicación: cercanía</li> <li>• Apoyar a los Directivos en la incidencia territorial para la consolidación de proyectos y modalidades educativas</li> </ul> |

Luego de haber identificado esas ventajas del trabajo en red se recordó el propósito superior del Nodo Arauca, y a partir de las siguientes dos preguntas se condujo la reflexión ¿qué queremos de la Red es este nodo? Y ¿qué necesidades tenemos como Directivos Docentes?

¿Qué queremos de la Red es este nodo?  
¿Qué necesidades tenemos como Directivos Docentes?

- Espacio académico fuerte para aprender y compartir. Identificar una ruta para fortalecer el aprendizaje autónomo de los estudiantes
- Herramientas e instrumentos (prácticos) para apoyarnos en la acción
- Materializar la misión del nodo
- Que la Red sea representativa y propositiva y que actúe sobre objetivos claros que apunten a las necesidades del Departamento
- Poner en la agenda de la comunidad la necesidad primaria que es la educación
- Comunicación y diálogo para trabajar de manera colaborativa incluyendo a los estudiantes y profesores
- El nodo como dinamizador de la calidad educativa en el departamento de Arauca
- Crear un currículo departamental que articule con el contexto real del territorio
- Fortalecer el apoyo y el aprendizaje con relación a los modelos y enfoques pedagógicos
- Hacer la red operativa, hacerla viva y productiva para nosotros
- Aprovechar el conocimiento acumulado en el departamento y en los directivos para construir este currículo para el compartir de saberes entre Directivos
- Comprometer a otros agentes: empresa, universidad, exalumnos, etc.
- Ampliar el grupo de Directivos Docentes del Nodo en la Red.



Para cerrar la sesión de encuentro, se invitó a postular o proponer al o los embajadores del Nodo con los directivos presentes en el encuentro, es así, que luego de conversarlo fueron elegidos: **Jesús Alfonso Moreno Basto**, Rector de la IE Antonio Nariño en Saravena y **José Alberto Berbesí Eugenio**, Rector de la IE Alejandro Humboldt en Fortul. Estos embajadores se caracterizan por su **compromiso, inspiración, buenas prácticas, liderazgo pedagógico** y la **movilización en territorios** y ellos representarán al territorio con los demás nodos territoriales que conforman la Red de Liderazgo Educativo; de manera grata y con gran compromiso, aceptaron representar y ser ese motor movilizador en territorio.



Por otra parte, se consulta con los participantes para el siguiente encuentro la mejor fecha, día y hora para realizar el próximo encuentro en la última semana de enero o primera de febrero del 2021. Comparten que el mejor horario es a las 3:00pm a 4:00pm los lunes de manera tentativa.

Para cerrar el evento los directivos se llevan en el corazón: unidad, compromiso, alegría de la buena representación de los dos embajadores, regocijo de verlos en este espacio en la medida de las posibilidades, satisfacción del reencuentro, intencionalidad de transformación, muchas ganas de trabajar el año entrante y permanecer juntos a través de esta pantalla.

Se agradece la participación y tiempo de los directivos que hicieron de hoy este encuentro tan lleno de cariño y participación y que crea lazos de amistad en el Nodo Arauca.



Acceda a la charla completa aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=yuiMIRaKwFg&t=5s>

# Memorias Nodo Arauca



**Oficina principal:**  
Carrera 7 No. 74B-56 Ofc. 303

**PBX:**  
(571) 313 17 00  
Cel: 3168761776

**Email:**  
rle@fundacionexe.org.co

[fundacionexe.org.co/rle](http://fundacionexe.org.co/rle)