



Memorias

Norte de Santander



Andrea Sánchez, da la bienvenida a los integrantes del Nodo Norte de Santander y agradece el tiempo destinado a participar en este encuentro, dadas las condiciones particulares de este 2020 tiene y el momento del cierre de año escolar, en el que se sabe de los muchos compromisos con las instituciones y la comunidad educativa. Recuerda la importancia de este espacio en donde únicamente existe gracias a la voz, participación e interacción de los directivos docentes y rol es de acompañamiento y facilitación en este proceso; así mismo, presenta a la nueva Gestora de la Red de Liderazgo Educativo, **Carolina Sanmiguel Ruiz**.

Después de presentar la agenda de desarrollo del encuentro, se genera un compartir en torno a ¿cómo llegan a este espacio?, a lo que responden:

“Llego motivado por el trabajo de la Red, muy contento por lo que el nodo ha podido desarrollar durante este año, a pesar de las situaciones y esperanzado que el nodo genere procesos de investigación y se camine por el marco de las experiencias colaborativas entre las instituciones por medio algún proceso de enseñanza”.

Alonso Anavitarte

“Muy motivado, con la esperanza que todas las temáticas que toquemos aquí, redunden en el beneficio del Departamento y agradecido con Dios por tener salud que es lo más importante este año”

Valentín Valencia

“Llego motivado y un poco acelerado por que tenemos muchas cosas por hacer pero tratando de hacer campo a este espacio ya que es muy importante y más de parte de mí, por que hago parte de la Junta de Rectores de Norte de Santander y tengo la responsabilidad de ser un puente y sobre todo, llego muy comprometido”

Carlos Luis Villamizar

“Las expectativas que me promueven hacia la investigación, hizo que me conectara en este momento y el compartir experiencias con mis compañeros directivos seguirá fortaleciendo nuestro quehacer pedagógico en nuestras instituciones”.

Jaime Ávila



De esta manera se inicia el encuentro con el reconocimiento alrededor del hacer red y del para qué hacer red, así como de los propósitos, la visión y la metodología por fases prevista para la Red de Liderazgo Educativo:

Red

¿Qué es una red?

- Conjuntos de personas u organizaciones y sus relaciones (Rincón Gallardo & Michael, 2016)
- Trabajar por un propósito común
- Espacios de reflexión horizontal y flexible
- Espacio de contacto, de gestión de información relevante, de participación y de acumulación de conocimiento y saber

¿Para que hacer red?

- Asociaciones de directivos docentes tienen impacto positivo en resultados de estudiantes (Chapman & Mujis, 2013)
- Apoyo profesional y personal
- Respuesta ante necesidad comunicativa de intercambios de experiencias



¿Cómo lo hacemos?

Nodos territoriales Metodología por fases

Mentalidad de Red

- Fortalecer relaciones de confianza
- Compartir experiencias
- Intercambio de saberes



Vivir de la Red

- Fortalecer el trabajo colaborativo
- Establecer plan de trabajo



Sostenibilidad de la Red

- Comunicar/ visibilizar
- Consolidar alianzas
- Evaluar metas colectivas



Seguimiento

- Movilizar a los miembros
- Incentivar la participación



Luego de la revisión del Blog del nodo Norte de Santander, se pide a los Directivos que compartan sobre la pregunta **¿Cómo hemos avanzado en el nodo?** La conversación giró en torno a los siguientes aportes:

- Los Directivos Oscar Aldana y Oscar Anavitarte ejercen el liderazgo en el nodo, lo que les genera a los demás Directivos la satisfacción que el trabajo que se viene realizando está por el camino correcto en el marco de escuchar y construir colectivamente
- Ha sido una ganancia lograr credibilidad en el nodo y estar posicionados en diferentes escenarios, ya que es reconocido por las Secretarías Municipales y Departamentales y por los mismos directivos, afirman al respecto de pertenecer a la Red: "es una carta de presentación"
- Destacan el afianzar la horizontalidad, centrado el trabajo en la Red en el colegaje
- Construir con mayor tranquilidad los consensos entre directivos
- Reconocen que ha sido un avance importante el poder generar política educativa desde la perspectiva del directivo docente, partiendo de la realidad social con una visión compartida

- El logro, manifiestan, ha sido apropiarse de la Red e interactuar con otras regiones, tal es el caso de FEN-DIDOC (Federación de los Directivos Docentes de Colombia) y lograr participación en uno de los conversatorios
- Asimismo, el participar en las mesas de trabajo de alternancia convocadas por el gobierno local
- Una clave del éxito ha sido asumir compromisos y responsabilidades de forma afectiva como equipo y no como personas
- Poco a poco se ha logrado integrar más personas para que conformen el nodo

De esta manera se plantea la prospectiva preguntando, **¿Qué queremos de la RLE en este nodo?, ¿Qué necesidades hay como DD en este nodo? Y ¿Qué problemas y oportunidades para vincularse activamente?** En donde emergen las siguientes ideas:

¿Qué quieren de la RLE en este nodo?

- Apoyo permanente. Sentir lo que se está logrando y tener ese apoyo entre los pares en todos los aspectos
- Comunicación permanente (en ambas direcciones)
- Sistematizar las experiencias para compartir las maratones de lectura
- Continuar con la dinámica de encuentros periódicos
- Redactar una filosofía para el nodo

¿Qué necesidades hay como DD en este nodo?

- No descuidar el tema de salud de todos los de comunidad educativa, la ética del cuidado (el autocuidado, el cuidado del Otro y de medio ambiente), las condiciones de bioseguridad.
- Recordar que el equipo administrativo también es importante
- Sostener el encuentro de pares con otros departamentos y rectores de otros países en otros escenarios para el reconocimiento en otros escenarios
- Ayudarles a organizar su trabajo como Directivos y a priorizar
- Encuentros de pares con Directivos de otros nodos, y también internacionales
- Conocer al respecto de las formas de producción investigativa en la escuela y desde su rol

¿Qué problemas y oportunidades para vincularse activamente?

- Problemas propios de la institución que no permite dedicar tiempo para participar en este espacio

En este sentido, Alonso Anavitarte comparte el plan de acción realizado en el 2019 por parte del Nodo Norte de Santander y sus avances en el 2020, momento en el que se valora el plan trazado, lo logrado, y también aquello que puede orientar el trabajo a futuro:

Objetivos	Logrado	Pendiente
Vincular nuevos miembros al Nodo	X	
Reconocimiento de la Red de Liderazgo Educativo Nodo de Santander entre la SEDNORTE Y SEMCUCUTA	X	
Promover la reflexión pedagógica en la región	X	X
Propiciar conversatorios entre los Directivos Docentes de la Región para definir objetivos comunes desde lo pedagógico	X	
Propiciar la discusión pedagógica alrededor de la producción investigativa en la región		X
Realizar el Primer Foro de Directivos Docentes del Norte de Santander		X
Redactar la filosofía del Nodo		X
Organizar el encuentro periódico de los Directivos Docentes del Nodo	X	

Para cerrar la sesión del encuentro se comparten los sentimientos con los que se van y estos son:

- Feliz, contento, agradecido de ver a mis compañeros y me llevo el compromiso de buscar un mecanismo más efectivos para implementar en la IE
- Tranquilo porque hemos hecho el trabajo y optimista con los logros que podamos obtener manteniendo este ejercicio de trabajo articulado
- Orgullosos de este equipo
- Feliz de ver los logros que se han alcanzado a pesar de este año y de poderlos ver y me voy con compromiso para que siga saliendo adelante este nodo
- Alegre de pertenecer a este nodo con la certeza que hay una impronta de aprender, desaprender y volver a aprender
- Feliz de compartir con grandes amigos y por los aprendizajes que he podido tener y tengo son retos en seguir indagando, buscando, leyendo
- Contento de ver a mis compañeros y ver que cada día el grupo y cada uno de nosotros está creciendo

Se hace la petición que FExE no deje solo a este nodo y que pueda apoyar a la realización de un Foro en el Departamento. Así mismo, piden que las reuniones del nodo se lleven a cabo el último jueves de cada mes después de las 3:00pm.

A continuación se encuentra el link con el vídeo del encuentro para los directivos docentes que no pudieron acompañar esta sesión.

Acceda a la charla completa aquí: <https://youtu.be/m5d8mYRG-tY>

Memorias Norte de Santander



Oficina principal:
Carrera 7 No. 74B-56 Ofc. 303

PBX:
(571) 313 17 00
Cel: 3168761776

Email:
rle@fundacionexe.org.co

fundacionexe.org.co/rle