



# MEMORIAS NODO META



# Memorias Nodo Meta

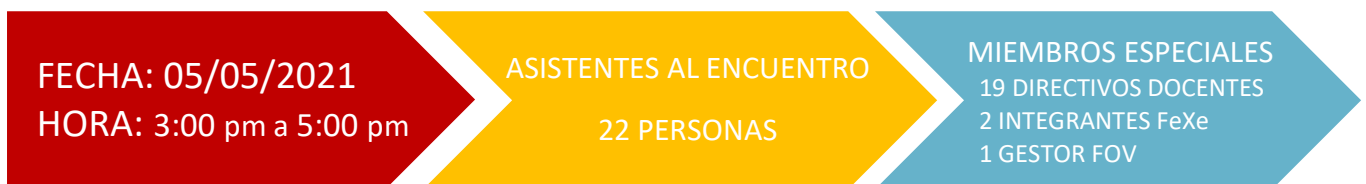
Encuentro 05/05/21

Se da continuidad al trabajo con el **Nodo territorial de Meta**, en esta ocasión para avanzar en su proceso de trabajo en Red y en este sentido valorar de forma colectiva el avance en términos del plan de acción trazado desde el encuentro pasado, en donde se alcanzaron a definir líneas de acción, por lo cual el objetivo de este encuentro se centrará en concretar dichas líneas de acción en clave de plan de trabajo que permita definir la identidad del nodo.

Dichas acciones enmarcadas dentro de la fase **Vivir la Red**, en la que actualmente se encuentra el nodo.

Se destaca para este encuentro la gestión realizada por parte de las y los directivos docentes en términos de convocatoria, se hace evidente el ejercicio realizado, toda vez que se cuenta con gran participación de directivos que se integran al proceso.

A continuación, veamos generalidades del encuentro:



Conozcamos las prácticas de liderazgo esperadas en el desarrollo de esta fase:

## ***Propósito del encuentro***

Con el trabajo desarrollado en *Vivir la Red*, se espera que los participantes evidencien las siguientes prácticas:

- Pensamiento Sistémico
- Actuar en la comunidad educativa
- Actuar en las comunidades

## **Desarrollo del Encuentro**

Mediante el siguiente gráfico nos acercaremos a los principales momentos que hicieron parte del encuentro, abordados de manera sintética, veamos:



## **Ampliación Del Encuentro**

Veamos ahora en detalle los momentos que conformaron el encuentro, acompañado de las voces que dan sentido a cada momento, las y los directivos docentes del nodo Arauca:

### **Recibimiento**

Conscientes de la situación actual por la que atraviesa nuestro país y su incidencia en términos de percepciones y afectaciones desde lo personal y lo profesional, se considera importante generar un espacio de diálogo con las y los directivos docentes en donde se da paso a la expresión de percepciones... a continuación compartimos algunas:

*“Muy tristes en realidad y preocupados por la situación que estamos viviendo... nos ha causado demasiadas inquietudes y demasiados obstáculos en nuestro desempeño en las instituciones, se agrega esta situación difícil de desestabilización... con tantos desordenes que afectan a nuestra sociedad en general... pero con el optimismo que vamos a salir adelante”*

*Cesareo Moreno*

*“Conozco este departamento, y sé la miseria que tiene que vivir mucha gente... El campesino produce, pero no tiene como sacar sus productos... Las armas del estado no son para hacer lo que está pasando. Nuestra realidad es muy cruel, espero revivir mis esperanzas... Seguiremos trabajando y en lo que pueda aportar y colaborar.... Con mucho gusto”*

*Edgar Orlando Moreno Rico*

*“Demasiado preocupado por la situación que está pasando en el país... sabemos que es una situación que en ultimas nos está afectando demasiado y ojalá y lo digo desde el fondo de mi corazón que podamos salir adelante en medio de la adversidad”*

*Daniel Rodríguez*

Posteriormente se da paso a la dinámica dirigida... se le solicitó a las directivas y directivos docentes estar muy atentos a la palabra de cada integrante, puesto que uno de ellos iniciaría la creación de una historia y acto seguido daría el turno a otra persona quien tendría que darle continuidad, incluyendo las palabras que se presentaban por medio de unas imágenes generadas aleatoriamente.

La experiencia se convirtió en la excusa perfecta para sacar a flote elementos del trabajo colaborativo y prácticas de liderazgo... en donde surgieron reflexiones importantes que compartimos a continuación:

*“No fue difícil tratar de llevar la concordancia, porque nosotros como educadores somos muy buenos para hablar... tal vez si nos pusieran este ejercicio por escrito tendríamos serias dificultades, lo que muestra que para trabajar en equipo es necesario planear y tener unos objetivos comunes”*

*Edgar Orlando Moreno Rico*

*“...Creo que el ejercicio se puede extrapolar a nuestra situación real, aquí hay algunos rectores, directivos docentes a quienes yo les he aprendido muchísimo... mi experiencia personal ha sido observar a mis compañeros que tienen más experiencia... aprenderles. Me imagino que la intencionalidad de este ejercicio es precisamente que miremos como podemos tener un espacio para escuchar... mirar como en ese compartir de experiencias a pesar de todas las dificultades que hay en nuestras instituciones educativas... mirar que a pesar de eso nosotros podemos llevar la contraria al sistema y sacar adelante a nuestros niños que en últimas no tienen nada que ver con la negligencia de algunos actores de nuestra sociedad... La realidad de este país se cambia desde las escuelas, se cambia desde nosotros mediante nuestro ejemplo... así que la invitación es para que podamos fortalecer este nodo y que nosotros llevemos nuestros aprendizajes a cada una de las instituciones educativas”*

*Daniel Rodríguez*

### **Conectando con el encuentro anterior:**

Para este espacio, los directivos docentes toman la palabra para recordar el encuentro pasado, el rector Daniel Rodríguez, y Lucero Mejía Castañeda como mentora del nodo, toman la vocería y manifiestan que en el encuentro anterior lograron avanzar en unos aspectos del plan de acción, sin embargo, fue necesario retomar dicha actividad, pretendiendo que en el escenario de este encuentro se logra avanzar.

Así las cosas, se plantea un trabajo por grupos, por lo cual se habilitan dos salas. Cada una liderada por cada mentor, en ellas se aborda una línea de acción (Filosofía del nodo / posicionamiento del nodo) ... dando claridad a las especificaciones de la matriz de plan de acción.



### ***Manos a la Obra:***

Para el encuentro de hoy se contó con la participación de nuevos integrantes gracias a la gestión realizada por los DD, quienes lograron convocar nuevos compañeros que se unen al nodo, por lo cual fue necesario realizar una breve contextualización de los propósitos del nodo y lo que implica el trabajo en red, se retomó el propósito superior del nodo y se logró avanzar en la presentación del plan de acción (matriz).

El trabajo al interior de los grupos se centró entonces en reconocer las y los nuevos integrantes, con lo cual se hizo necesario que desde la experticia de los mentores se transmitiera la intencionalidad del nodo y se animara la participación de las y los directivos docentes que se integran recientemente.

A continuación, presentamos el Link, por medio del cual se puede acceder al plan de acción del nodo Meta

[https://fexe-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/paola\\_garcia\\_fundacionexe\\_org\\_co/EcJKwPST](https://fexe-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/paola_garcia_fundacionexe_org_co/EcJKwPST)

### **Valoración del encuentro:**

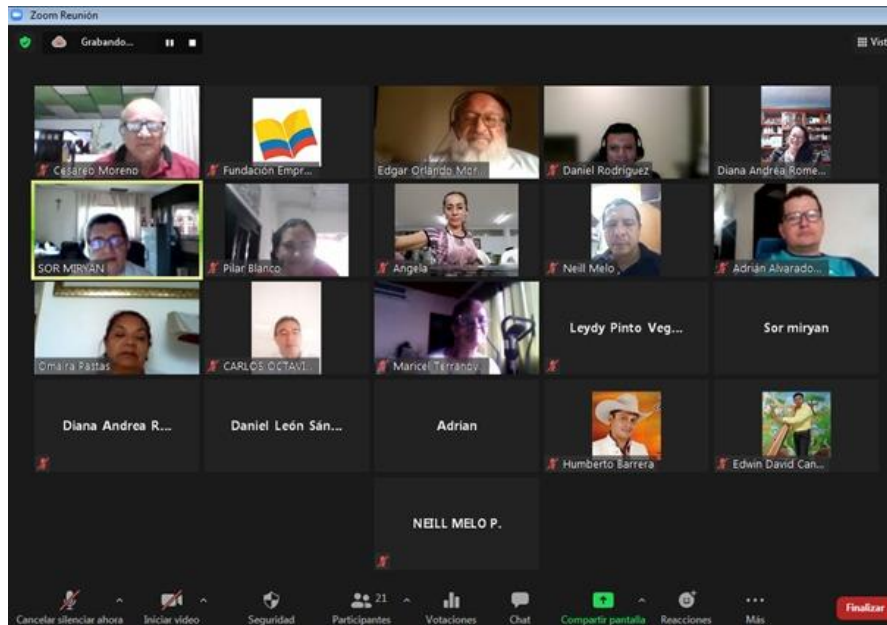
Finalmente, llegamos al momento de valorar nuestro encuentro... en este momento se recogen las voces de las y los directivos docentes quienes a partir de dos preguntas orientadores evalúan la pertinencia del encuentro y los avances del mismo... ¿Qué logramos? ¿Cómo lo logramos?

*“Me parece muy interesante el grupo, nosotros como directivos nos enriquecemos con la sapiencia de cada uno... cada uno tiene sus fortalezas, su forma de trabajar, pero entre todos podemos enriquecer el trabajo que hacemos... Admiro a todos los rectores, uno se encierra dentro de su colegio y como que el mundo se le va cerrando... y compartiendo las experiencias con los demás rectores va aprendiendo del manejo que se le va dando... uno aprende mucho de los demás compañeros, de todos aprendemos”*

*Omaira Pastas*

*“Nuestro grupo es muy variado, entonces cuando uno mira el panorama visto desde la diversidad de perfiles, se puede variar la perspectiva que se tiene. Entonces me parece un ejercicio llamativo, entonces eso me parece importante, es mirar otro panorama en el que uno transita... son experiencias que llenan de emoción como persona... porque este es un espacio más de tipo personal, no porque me toca reunirme, sino es porque yo quiero, porque quiero aportar, quiero conocer... y esa es la expectativa, conocer... aprender, y este es un ejercicio que se presta para eso”*

*Pilar Blanco*



*A continuación, presentamos el Link, por medio del cual se puede acceder a la grabación del presente encuentro del nodo Meta*

[https://teams.microsoft.com/\\_#/mp4/viewer/teams/https~2F~2Ffexe.sharepoint.com~2Fsites~2FRLE-ConvenioODL2021~2FDocumentos%20compartidos~2FGeneral~2FMemorias~2FGrabaciones~2FMeta~2FEncuentroNodoMeta\\_5Mayo.mp4?threadId=19:bd828a0b77f743bb858bdbb891d96e47@thread.tacv2&baseurl=https~2F~2Ffexe.sharepoint.com~2Fsites~2FRLE-ConvenioODL2021&fileId=e2345c3a-e845-4554-b53b-ef554e5a79df&ctx=files&rootContext=items\\_view&viewerAction=view](https://teams.microsoft.com/_#/mp4/viewer/teams/https%3A~2F~2Ffexe.sharepoint.com~2Fsites~2FRLE-ConvenioODL2021~2FDocumentos%20compartidos~2FGeneral~2FMemorias~2FGrabaciones~2FMeta~2FEncuentroNodoMeta_5Mayo.mp4?threadId=19:bd828a0b77f743bb858bdbb891d96e47@thread.tacv2&baseurl=https%3A~2F~2Ffexe.sharepoint.com~2Fsites~2FRLE-ConvenioODL2021&fileId=e2345c3a-e845-4554-b53b-ef554e5a79df&ctx=files&rootContext=items_view&viewerAction=view)

Se establecieron como compromisos dar continuidad al trabajo autónomo para avanzar en concretar el plan de acción para el encuentro del próximo 26 de mayo.

Los compromisos son los siguientes: Establecer líneas de acción (las propuestas desde el encuentro anterior son; vivir la filosofía del nodo, posicionar el nodo, protección del nodo) y Desarrollar cada línea de acción de acuerdo a los puntos establecidos en la matriz.



MEMORIA ELABORADA POR  
Diana Andrea Romero Arias  
Tutora RLE – Fundación Fexe





# MEMORIAS NODO META