



Memorias Nodo Arauca





El pasado 15 de marzo la Red de Liderazgo Educativo inició encuentros con el **Nodo Arauca** en el marco del Convenio de colaboración CVN-2021-002 celebrado entre la Fundación Oleoducto Vivo y la Fundación Empresarios por la Educación, cuya participación contó con la presencia de 21 directivos docentes de los municipios de Arauquita, Saravena, Tame, con el acompañamiento y participación de la Sra. **Maricel Ortiz Ramírez**, Secretaria de Educación Departamental de Arauca, Sra. **María Constanza Morales**, líder de calidad, Sra. **Patricia Fuentes**, profesional de apoyo del área de Calidad Educativa quienes compartieron a los Directivos Docentes un saludo de bienvenida.

Para iniciar la conversación del encuentro se realizó un ejercicio para compartir, ¿cómo hemos estado?, ¿cómo llegamos hoy? y ¿qué ha pasado en los colegios?, a partir de una experiencia en la institución educativa, respondiendo alguna de las seis situaciones que se presentan en la ruleta y este es el resultado:



Algo divertido que haya sucedido en la institución educativa – Lina Esmeralda

Flórez: *"Aunque yo soy llanera y estoy en una nueva institución educativa, he tenido la fortuna de recibir los inventarios de las sedes que componen la institución, hay una sede de nombre La Lucha y si es una lucha poder llegar hasta allá, ha sido muy divertido porque es una experiencia el traslado que debe hacerse en moto y la atención que he tenido ha sido muy bueno, creo que me voy a devolver un poco gorda porque el alimento nunca me falta, la atención es muy buena y la camaradería es muy buena con los profesores y por sobre todo de saber que puedo ir hasta allá".*

Un reto que estén superando en la institución educativa – Efraín: *"Ya un reto es superar esta pandemia e irnos recuperándonos y*

la manera en cómo debemos trabajar con nuestros estudiantes, con nuestros profesores ya en si es un gran reto que lo hemos superado, porque las mismas condiciones nos van dando la pauta de cómo actuar, al principio organizar las guías, lograr establecer la conexión de WhatsApp, unos se conectaban, otros no contestaban, profesores se estaban volviendo loco con todo eso y poco a poco fueron mejorando, organizando las guías y utilizando otras herramientas que nos ofrecen las redes sociales y actualmente estamos haciendo clases virtuales con los estudiantes que pueden conectarse sin discriminar con los que no lo puedan hacer y se convierte e un reto que vamos sacando adelante y ojalá mejorar el aprendizaje delos estudiantes”.

Un reto que esté superando el Fundación Oleoducto Vivo – Elida Parra Alfonso:

“Un reto es que nuestros grupos de interés no se desmotiven, este es un ejercicio de ellos ya que están pasando por una situación muy compleja, la entendemos, la comprendemos con la situación que estamos pasando de la pandemia, en la forma de encontrarnos de querer a la familia, compartir con nuestros estudiantes, atender a nuestros equipos de trabajo, pero ese reto es ayudar y generar esas herramientas, instrumentos para hacer que esas personas que son nuestros impulsores de nuestra educación en la región n el país, tengan esas ayudas y seguir siendo un aliado”.

Algo que los haya cuestionado en estos últimos meses en la institución educativa –

Omar Correa: “Llevó un mes largo al frente de la nueva institución educativa y muchos llegamos nuevos a este proceso de liderazgo y de trabajo, pienso que es algo un poco complicado porque toda la comunidad tiene muchas expectativas y hay varias proyecciones que están ahí pendientes”.

A propósito de esas experiencias compartidas se comparte a los asistentes que la Red tiene ese propósito, de contar un poco eso que ha pasado en el nodo, lo que es la Red precisamente pensando que algunos vienen del año anterior en el trabajo en el nodo pero hay otros que llegan nuevos y que es muy importante que reconozcan y comprendan porque de eso va a permitir una participación muy activa. La Red de Liderazgo Educativo es una

comunidad de aprendizajes e interacciones que inicio desde el 2011 y que desde entonces la Fundación Empresarios por la Educación empezó a pensar espacios en donde la Directivos Docentes tuvieran interacciones, intercambios en el territorio nacional con entidades del sector oficial



Fue recordado el Propósito superior construido en el último semestre de 2020 leído por una de las participantes y se presentó los mentores elegidos del Nodo Arauca, en el último encuentro (quienes no pudieron participar de esta reunión de inicio 2021) en el blog que tiene el Nodo Arauca en la página: <https://fundacionexe.org.co/rle/nodos-territoriales/blog-arauca/>

Por otra parte se comparte al Nodo Arauca que tendrá el acompañamiento de una tutora quién estará en contacto permanente, realizará acompañamiento a todos los espacios de encuentro entre pares quién ofrecerá toda la orientación a los Directivos Docentes. Así mismo, fueron presentadas las ideas generadas en la última reunión sobre qué queremos de la Red en el Nodo Arauca y qué necesidades tienen cómo Directivos Docentes en donde la Red puede ayudar de colaborativamente. De esta manera se abrió micrófono para que los directivos asistentes compartieran otros intereses que no hayan quedado explicitas en lo presentado a los que nos comparten:

“Respondiendo a mis necesidades ahora en este nuevo rol que estoy asumiendo desde febrero/2021, que se hagan rutas de acceso a componentes que hoy se presentan uno de ello es el de gestión y ese componente es algo que a muchos de los directivos hoy presentes nos preocupa por que podemos llegar a cometer un error sin saber que lo estamos cometiendo. Un tema importante es la PEI en cuanto a todo lo que se requiere de manejo de mallas curriculares de modelos de enfoques y demás que podamos construir una ruta de acceso para consultarlo y tener conocimiento, a mí se me facilita y podría apoyar, pero por ejemplo en la parte administrativa se me dificulta y podría tener apoyo en otra experiencia de nuestros colegas, tener ese apoyo”.

“Debe ser la Secretaría de Educación Departamental quién acompañe y haga el seguimiento a estos componentes planteados en la anterior intervención y le agregaría los fondos educativos, La SE no solo un ente que recopile información es un ente administrativo”.

“Que este tipo de encuentros en la medida que se pueda, se realicen con antelación a los nombramientos para saber cómo se están llevando las cosas, saber que tenemos un Nodo y nos podemos referir a él mientras se va profundizando en el nuevo rol que tenemos”.

“Articular una reunión con los contadores que las instituciones educativas contrata, presenten la educación financiera, no pudieran dar esa formación y/o actualización de esos temas tan importantes en nuestra gestión a todos los rectores del Departamento”.

“En la parte pedagógica, abrir espacios con esos líderes que tiene la Secretaría de Educación, para que se satisfagan esas necesidades que tiene la Secretaría como entidad certificada junto con la Gobernación”.

“Tenemos que ubicar unos puntos grandes como pedagogía, alternancia, motivación, proceso a seguimiento a aprendizajes, cómo evaluarlos y traer esas experiencias, debatirlas en el Nodo Arauca para que entre todos utilizando la estrategias que están funcionando para poder retomar y ver que podemos aplicar para ver ese proceso, entonces ese es el fin, pero debemos es ubicar las categorías grandes que apunten a traer esas problemáticas y sacarlas adelante entre todos”

Por otra parte la Sra. Maricel Ortiz Ramírez, Secretaria de Educación Departamental de Arauca, antes de cerrar la sesión de reunión, comparte un pequeño resumen de los temas que vienen avanzando a los directivos docentes participantes, frente al tema de:

- Alternancia: se cuenta con autorización de 15 instituciones educativas de las cuales 3 son oficiales para iniciar el proceso de alternancia con todos los protocolos y se realizará un proceso de socialización de las cosas buenas y no tan buenas de este proceso
- Se cuenta ya con la contratación de ese personal para garantizar el personal de aseo y desinfección en las instituciones educativas para asegurar el regreso de los estudiantes de manera gradual, segura y progresiva
- Se está avanzando a nivel municipal un recorrido por los municipios durante el mes de abril para encontrarse con todos los directivos docentes para tener la oportunidad de tener grupos más pequeños y así, interactuar de mejor forma y se espera que pueda ser presencial para saber cómo se ha venido implementando esas alternativas y estrategias de cómo se ha venido llevando la alternancia (algunos directivos no conocen muy bien) y existe mucha incertidumbre al respecto y a medida que se vaya avanzando se irá profundizando cada uno de estos aspectos y de cómo se está llevando la alternancia
- Se ha venido adelantando la priorización de entregas de dotación de elementos de bioseguridad y elementos de protección personal. Conocemos que las instituciones educativas cuenta ya con una o dos unidades de lavamanos portátiles y el llamado aquí es, como la alternancia es gradual es sacar una muestra de con cuáles son los estudiantes que se va a iniciar (10°, 11) y contar con el 30% de asistencia, para que en cada una de las instituciones vean al uso de esos elementos, horarios y así iniciar la alternancia
- Reunión de tema de socialización del operador de aseo, antes del 26 de marzo

Se acordó que la próxima reunión y en la compañía de la Sra. Maricel Ortiz Ramírez, Secretaria de Educación Departamental de Arauca el **martes 13 de abril a las 3:00pm** para desarrollar el plan de acción del Nodo Arauca, no sin olvidar las nuevas que pueda surgir.

Para ver la grabación haga clic en el siguiente [enlace](#).

MEMORIAS NODO ARAUCA

